

Stellenausschreibung

Der Verband Evangelische Tageseinrichtungen für Kinder in der Stadt Neuwied sucht

zum 01.10.2024

eine der aktuellen **rheinland-pfälzischen Fachkräfteverordnung**
und der **Rahmenvereinbarung Leitungsqualifizierung**
entsprechende pädagogische Persönlichkeit
mit außerordentlicher fachlicher, sozialer und persönlicher Kompetenz, als

Kindertagesstätten-Leitung

(all genders)

für die Evangelische Kindertagesstätte Feldkirchen.

Es handelt sich um eine **unbefristete Stelle** mit einem Beschäftigungsumfang von **bis zu 100 %**.

Eine Besetzung in **Teilzeit ist möglich**, wenn innerhalb des Leitungsteams ein schlüssiges Arbeitszeitmodell vereinbart werden kann.

Die Leitungstätigkeit in den Einrichtungen des Ev. Kita-Verbandes wird von einem Leitungsteam aus Einrichtungsleitung und Co-Leitung getragen. Die Stelle der Co-Leitung ist besetzt.

Die Evangelische Kindertagesstätte Feldkirchen ist eine von derzeit neun Kindertagesstätten im Evangelischen Kita-Verband Neuwied.

Die Kita besuchen bis zu 79 Kinder im Alter von 1 bis 6 Jahren. Die tägliche Betreuungszeit beträgt bis zu 9,5 Stunden.

Das pädagogische Team mit 17 Fachkräften arbeitet in einem teiloffenen Konzept. Konzeptionelle Schwerpunkte bilden die Anerkennung als Bewegungskita, die musikalische Früherziehung und die alltagsintegrierte religionspädagogische Arbeit.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- die Planung und Koordination des pädagogischen und organisatorischen Alltags der Kita
- die Weiterentwicklung der Einrichtungskonzeption
- die vertrauensvolle, konstruktive und einbeziehende Zusammenarbeit mit der Co-Leitung, der Qualitätsbeauftragten, der Gesamtleitung und Geschäftsführung, sowie den Gremien des Ev. Kita-Verbandes und der Kirchengemeinde Feldkirchen-Altewied
- die Personalführung und -entwicklung
- die Planung und Verwaltung des jährlichen Budgets der Kindertagesstätte
- die Mitarbeit im Leitungsteam des Ev. Kita-Verbandes und in den Netzwerken und Arbeitskreisen auf Ebene des Verbandes, des Jugendamtes und des Kirchenkreises
- Öffentlichkeitsarbeit und Interessenvertretung in den Gremien
- Ansprechpartner*in sein für Kinder, Eltern, Team, Träger, Förderverein, Kita-Sozialarbeit und andere Kooperationspartner

Wir erwarten von Ihnen:

- eine fundierte pädagogische Ausbildung mit der Befähigung zur Leitung einer Kindertageseinrichtung **gemäß der aktuellen rheinland-pfälzischen Fachkräfteverordnung und der dazu gehörigen Rahmenvereinbarung Leitungsqualifizierung**
- ein sehr hohes Maß an **Führungs-, Organisations- und Beratungskompetenz** und einen ressourcen- und kompetenzorientierten Blick auf das Team der Kindertagesstätte
- die **Bereitschaft, Team, Kinder und Familien aktiv in Entscheidungen zum Alltag in der Kindertagesstätte einzubeziehen** und **Transparenz** in wichtigen Belangen aufrecht zu erhalten
- den **Aufbau und die Pflege der Kita als lernende Gemeinschaft** und einer konstruktiven Fehlerkultur
- ein sehr hohes Maß an **Eigenverantwortung und Selbständigkeit**
- die Freude an der Zusammenarbeit mit Kindern und Eltern unter besonderer Berücksichtigung des **Sozialraums** und der gewachsenen Anbindung an die Ev. Kirchengemeinde vor Ort
- Bereitschaft und Kompetenz zur **Weiterentwicklung der Einrichtungskonzeption**, sowie tiefergehende Kenntnisse in **Qualitäts- und Konzeptionsentwicklung**
- Die **Kooperationsbereitschaft** mit dem Einrichtungsträger, dem Kita-Team, der stellvertretenden Einrichtungsleitung, der Kirchengemeinde und dem Team der übrigen Einrichtungsleitungen im Verband
- die **Zugehörigkeit zur Evangelischen Kirche, oder einer anderen christlichen Kirche**, die der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Deutschland angeschlossen ist oder deren Gastmitglied ist oder dem Internationalen Kirchenkonvent (Rheinland-Westfalen) oder der Vereinigung Evangelischer Freikirchen e.V. angehört
- religionspädagogische Kompetenz

Wir bieten Ihnen:

- **Verantwortung für die selbständige Ausgestaltung der pädagogischen Konzeption** in der Kindertagesstätte
- eine **angemessene Freistellung** zur Erfüllung der Aufgaben als Einrichtungsleitung
- Unterstützung durch eine **ständig bestellte Co-Leitung** mit festen Aufgabengebieten
- die Gelegenheit zur Arbeit in einem ausgesprochen kompetenten und motivierten Team von Einrichtungsleitungen im Ev. Kita- Verband
- **Fortbildungen, Fachberatung, Leitungs-Coaching, Studienreisen und jährliche Klausuren** im Leitungsteam
- einen professionellen, leistungsstarken und engagierten **Träger mit klaren Strukturen**
- ein **betriebliches Gesundheitsmanagement** und die Möglichkeit des **Bike-Leasing**
- Möglichkeit der **Flexibilisierung von Arbeitszeiten** und Inanspruchnahme von Home-Office-Zeiten
- **Vergütung nach BAT- KF mit kirchlicher Zusatzversorgung**, gemäß den persönlichen Voraussetzungen

Für Fragen wenden Sie sich bitte an den Geschäftsführer des Verbandes, Paul Driesch (0160/7624432).

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen und Nachweisen richten Sie bitte **bis zum 12.04.2024 ausschließlich per E-Mail an: kita-verband.neuwied@ekir.de**